

介護職員処遇改善加算についての情報公開

社会福祉法人緑愛会

1. 加算の取得状況

| 事業所名 | サービス種別 | 取得加算 |
|---------------------|---------------------|-----------|
| グループホーム新緑の丘 | (介護予防) 認知症対応型興津生活介護 | 処遇改善加算 I |
| 特別養護老人ホームサントウン松園 | 介護老人福祉施設 | 処遇改善加算 I |
| ショートステイサントウン松園 | (介護予防) 短期入所生活介護 | 処遇改善加算 I |
| デイサービスセンターサントウン松園 | 通所介護 | 処遇改善加算 I |
| | 通所型サービス (総合事業) | 処遇改善加算 I |
| 特別養護老人ホームオー・ド・エクラ | 介護老人福祉施設 | 処遇改善加算 I |
| ショートステイオー・ド・エクラ | (介護予防) 短期入所生活介護 | 処遇改善加算 II |
| 特別養護老人ホームヴェール・ド・エクラ | 介護老人福祉施設 | 処遇改善加算 I |
| ショートステイヴェール・ド・エクラ | (介護予防) 短期入所生活介護 | 処遇改善加算 II |

2. 職場環境等要件について (実施項目)

| 区分 | 取組内容 |
|---------------------|--|
| 入職促進に向けた取組 | 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針・その実現のための施策・仕組みなどの明確化 |
| | 他産業からの転職者・主婦層・中高年齢者等・経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | 働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 |
| | 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 |
| | 有給休暇が取得しやすい環境の整備 |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 |
| | 短時間勤務労働者等も受信可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員の為の休憩室の設置等健康管理対策の実施 |
| 生産性向上のための業務改善の取組 | タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 |
| やりがい・働きがいの醸成 | 利用者本位のケア方針などの介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 |
| | ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供 |